....................................................... Legnica, dnia .......................................

 (imię i nazwisko pracownika)

……………………………………

 (nazwa pracodawcy)

# **INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZECIWDZIAŁANIA MOBBINGOWI**

**wyciąg z ustawy Kodeks pracy**

**„Art. 943.**

§ 1. Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi.

§ 2. Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

§ 3. Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę.

§ 4. Pracownik, który doznał mobbingu lub wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie
za pracę, ustalane na podstawie odrębnych przepisów.

§ 5. Oświadczenie pracownika o rozwiązaniu umowy o pracę powinno nastąpić na piśmie z podaniem przyczyny, o której mowa w § 2, uzasadniającej rozwiązanie umowy.”

 Oświadczam, że zostałem(am) zapoznany(a) z przepisami art. 943 ustawy Kodeksu pracy
o przeciwdziałanie mobbingowi przez pracodawcę.

 ............................................................

 (podpis pracownika)